

■ 株式会社 LET' S NEXT 行動計画

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次の通り策定する

1. 計画期間 令和6年12月1日～令和9年11月30日までの3年間

2. 目標と取組内容

目標1 課長以上の管理職の女性労働者を1人以上増やす

取組内容

令和6年12月～	事務職・総務経理部門等における女性労働者の配置拡大と多様な職務経験の付与を実施する
令和7年12月～	管理職候補となる女性労働者の育成研修を行う
令和7年12月～	管理職候補の女性社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施

目標2 労働者1人当たりの月平均残業時間を15時間以内とする

取組内容

令和6年12月～	ノー残業デーや定時退社の呼びかけをする
令和6年12月～	時間外労働の原因の分析等を行う
令和7年4月～	管理職を対象とした意識改革のための研修を2回実施
令和7年4月～	社内報などによる社員への周知
令和7年12月～	業務の優先順位付けや業務分担の見直しを行う